



I CORRIERI DELL'OASI

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

TROINA | ENNA | ADRANO | SAN CATALDO

Piano Offerta Formativa

POF 2024



I CORRIERI DELL'OASI
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Revisione 00 del 10/01/2024

Premessa

- Tra i capisaldi della mission della Società Cooperativa Sociale I Corrieri dell'Oasi (CdO) c'è la promozione delle attività di formazione e di ricerca operativa, ritenute indispensabili per garantire l'innovazione e mantenere alta la qualità dei servizi.
- Si ritiene, infatti, che nuove soluzioni organizzative e tecnologiche ed una costante attenzione ai bisogni formativi del personale, assicurino alti livelli professionali del personale impiegato, soluzioni innovative da impiegare all'interno dei servizi e, di conseguenza, attenzione al benessere finale dell'utente.
- Si ritiene, inoltre, indispensabile il potenziamento dell'integrazione con il territorio attraverso un lavoro di rete con le famiglie e gli altri enti ed agenzie educative e attraverso la programmazione di corsi di formazione teorico-pratici per esterni tenuti da un gruppo di formatori interni presso altre strutture. L'obiettivo è quello di trasferire conoscenze teoriche ma, soprattutto, viene promosso l'insegnamento di strategie operative per la gestione del comportamento, la programmazione e l'implementazione di obiettivi di insegnamento individualizzato per persone con bisogni speciali.

Perchè il POF?

Il processo di pianificazione della formazione nasce dall'esigenza di sviluppare le competenze e le conoscenze necessarie all'organizzazione per la realizzazione degli obiettivi strategici a supporto di processi di cambiamento, nonché per il miglioramento della performance organizzativa e delle prestazioni individuali, finalizzando la formazione, tempi e modi di erogazione a ciò che realmente è necessario alla crescita e valorizzazione professionale aziendale e personale.



Quali obiettivi

1

Rilevare il fabbisogno formativo del personale e stabilire priorità

2

Programmare corsi tecnico professionali specifici

3

Programmare corsi con obiettivi di processo per il potenziamento delle competenze relative alla capacità di relazione, comunicazione e rapporti con l'altro

4

Programmare eventi formativi in cui viene promosso il trasferimento del *know-how* acquisito attraverso la partecipazione ad eventi esterni

5

Favorire l'acquisizione di crediti ECM provvedendo ad accreditare i corsi con provider accreditato



Rilevamento del fabbisogno



La rilevazione delle esigenze formative dal personale è implementata mediante compilazione di un modulo apposito in cui vengono segnalati i corsi di formazione a cui si è interessati, i docenti responsabili della formazione, il costo orientativo del corso, il motivo per cui si ritiene utile partecipare al corso

È previsto inoltre un momento assembleare con l'obiettivo di promuovere uno scambio costruttivo fra tutti i dipendenti e fra i dipendenti e i responsabili di struttura per consentire la condivisione e l'approvazione da parte di tutto il gruppo organizzativo dei percorsi formativi selezionati.



Strumenti di **valutazione e verifica** dell'apprendimento



Questionario

Compilazione di un questionario di valutazione degli apprendimenti a scelta multipla che viene consegnato ad ogni partecipante alla fine del corso



Esercitazioni

Esercitazione pratiche guidate, in gruppo o individuali



Area obiettivi tecnico-specialistici

Maggio
2024

Gestione delle difficoltà alimentari legate ai disturbi del neurosviluppo.
Evento in presenza per operatori interni, ECM

Giugno/Luglio
2024

Corso per Tecnico del Comportamento
Evento in presenza, aperto ad esterni.

Settembre
2024

Insegnamento in NET, approfondimento teorico-pratico
Evento in presenza per operatori interni, ECM.

Novembre
2024

Adulti con Autismo
Evento online/in presenza per operatori interni.



Partecipazioni a **convegni** e condivisione **lavori scientifici**

